



## **DIRITTI UMANI e CONDIZIONI di LAVORO**

### **TUTELA DELLE NOSTRE PERSONE**

La Nostra Società è fermamente impegnata a rispettare e sostenere i diritti umani in tutte le sue attività e si impegna a rispettare i diritti umani in tutta la sua catena di fornitura, chiedendo ai propri fornitori, appaltatori e altri partner commerciali e stakeholder con cui opera di impegnarsi di adottare gli stessi principi o principi simili nelle proprie politiche e operazioni. Il nostro approccio è conforme allo spirito e agli intenti dei Principi Guida delle Nazioni Unite, della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, delle Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OECD) per le Imprese Multinazionali, della Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), dei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e della Legge sulla Schiavitù Moderna del 2015, nel rispetto dei diritti umani, delle libertà fondamentali, dei principi democratici e degli standard stabiliti nella Carta Internazionale dei Diritti Umani impegnata costantemente alla tutela della diversità e garantisce un ambiente di lavoro equo e inclusivo Assicurare la salute e sicurezza

### **RUOLI E RESPONSABILITA'**

Il Codice di condotta di OMS descrive gli standard di comportamento etico e il modo in cui OMS conduce gli affari rispettando i principi, le linee guida e degli obiettivi dei diritti umani sopra indicati.

a. Diritto alla privacy e protezione dei dati personali dei dipendenti. OMS si impegna a rispettare e proteggere il diritto alla privacy dei propri dipendenti, clienti, partner commerciali e altre persone o entità con cui OMS intrattiene rapporti d'affari, e a stabilire controlli adeguati per salvaguardare i dati personali.

b. Anticorruzione. OMS è un forte sostenitore della lotta alla corruzione e sostiene la prevenzione dei conflitti di interesse. La corruzione è una delle cause principali delle violazioni dei diritti umani e delle disparità di trattamento che OMS non tollererà in nessun caso.

c. Rispetto per l'individuo. In OMS tutti i dipendenti sono trattati in modo paritario, nel rispetto dei loro diritti e della loro dignità. OMS protegge i dipendenti dalle violazioni dei diritti umani, promuovendo una politica diversificata e inclusiva con la non discriminazione nell'impiego e la parità di retribuzione, ad esempio tra donne e uomini.

OMS si impegna attivamente a migliorare l'equilibrio di genere, a fornire alle donne l'accesso a maggiori opportunità, a garantire l'uguaglianza professionale di tutti i dipendenti e a prevenire il sessismo e tutte le forme di violenza.

OMS si impegna al rispetto dei diritti delle popolazioni indigene e delle minoranze

d. OMS non tollera alcuna forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile. L'Azienda si aspetta che i suoi stakeholder si impegnino ad adottare politiche contro l'uso di tutte le forme di lavoro minorile, lavoro forzato, schiavitù moderna e traffico di esseri umani.

e. OMS riconosce l'importanza di un ambiente di lavoro basato sul rispetto reciproco e sulla dignità dell'essere umano per prevenire la violenza e le molestie. L'Azienda pratica un ambiente di tolleranza zero nei confronti della violenza e delle molestie sul posto di lavoro.

f. Diritti dei lavoratori. OMS cerca di adottare standard che proteggano i suoi dipendenti e si impegna a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di occupazione, salari e orari di lavoro; a onorare i nostri contratti collettivi di lavoro; a offrire compensi e benefici a tutti i membri della nostra forza lavoro in modo giusto, dignitoso, obiettivo ed equo, nel pieno rispetto della legislazione.

OMS si impegna a mantenere un orario di lavoro pari o inferiore al massimo consentito dalla legge e a rispettare i tempi di riposo e le ferie periodiche corrispondenti almeno alle condizioni stabilite dalla legislazione applicabile o dal contratto collettivo di lavoro.

OMS garantisce la disponibilità di formazione e sviluppo delle competenze dei dipendenti durante il loro periodo di lavoro presso l'azienda.

g. OMS rispetta la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva dei dipendenti. I dipendenti sono liberi di scegliere di aderire a qualsiasi sindacato in conformità con le leggi locali e applicabili. OMS riconosce e rispetta il diritto dei dipendenti di essere rappresentati da sindacati. Nel corso delle trattative con tali rappresentanti, OMS cerca un approccio co-costruttivo e un rapporto di rispetto.

h. La politica di OMS adotta il miglioramento continuo e le condizioni di lavoro sono garantite attraverso l'identificazione e la valutazione dei rischi, la definizione e l'attuazione di piani d'azione preventivi e correttivi, se necessario, e il monitoraggio continuo della salute e della sicurezza sul lavoro. Le leve del benessere e della motivazione sul lavoro si basano in particolare su un'adeguata assistenza sanitaria, sulle relazioni umane all'interno dell'azienda, sullo sviluppo professionale e sulle condizioni di lavoro. Un ambiente di lavoro sicuro non significa solo prevenire infortuni e malattie professionali, ma anche migliorare l'ambiente e le condizioni di lavoro.

ì. OMS si impegna a limitare l'uso dell'acqua durante il processo e a cercare le migliori pratiche per la diminuzione di consumi.

4. Il Codice di condotta di OMS informa i dipendenti della loro responsabilità di segnalare qualsiasi violazione del Codice di cui vengano a conoscenza, comprese le violazioni dei diritti umani. I dipendenti possono, a loro scelta, segnalare un problema al proprio supervisore, Le segnalazioni anonime sono possibili. Nessuna circostanza giustifica l'inosservanza di questa Politica. Il coinvolgimento dei dipendenti di OMS nell'attuazione di questa Politica è un fattore critico per il successo dell'azienda, poiché la responsabilità del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e del rispetto dei diritti fondamentali ricade sull'intero personale di OMS. A tal fine, ai dipendenti, ai rappresentanti dei lavoratori e alle altre parti interessate vengono fornite comunicazioni pertinenti su questi principi. Come misura di prevenzione di base, OMS organizza una formazione obbligatoria sui diritti umani

Salassa, 25 settembre 2023

.

La Direzione