



REQUISITI DI SOSTENIBILITA' NEI CONFRONTI DEI FORNITORI

I fornitori sono caldamente incoraggiati a collaborare con O.M.S. per identificare ulteriori opportunità per migliorare le pratiche commerciali responsabili nelle aree degli standard ambientali, sociali e di governance, in particolare per quanto riguarda salute e sicurezza, diritti umani, etica e gestione ambientale lungo tutta la catena di fornitura. I fornitori di materie prime sono inoltre incoraggiati a seguire uno dei percorsi di certificazione indipendenti.

1.1. Salute e sicurezza: O.M.S. si impegna attivamente per raggiungere un obiettivo di zero incidenti e infortuni, nonché per il benessere generale sul luogo di lavoro e non solo. Ciò è sostenuto dalle politiche e procedure in materia di salute e sicurezza che promuovono la nostra filosofia «*Prodotto sicuro e sostenibile*». L'Azienda si impegna alla gestione responsabile dei prodotti chimici.

O.M.S. richiede ai propri fornitori di azzerare la casistica degli infortuni sul lavoro tra i propri dipendenti e nella comunità e di rispettare gli standard della Politica in materia di salute e sicurezza emanata dalla nostra Società.

1.2. Diritti umani: O.M.S. rispetta tutti i diritti umani, dei dipendenti e delle comunità locali, e si impegna a promuovere tali principi presso i propri fornitori, come stabilito nella nostra Politica in materia di diritti umani e condizioni di lavoro, pertanto la nostra Società richiede ai suoi fornitori di sviluppare e implementare politiche e procedure per garantire il rispetto di tutti i diritti umani nelle loro attività e in quelle dei loro fornitori. Il fornitore deve sempre adempiere ai requisiti più esigenti, sia che si tratti di leggi applicabili in materia, della Politica in materia di diritti umani o del presente Codice. Laddove leggi locali proibiscono al fornitore di supportare determinati aspetti del Codice o della Politica in materia di diritti umani e condizioni di lavoro, il fornitore è tenuto ad agire in conformità alle leggi locali pur cercando di rispettare i diritti umani.

1.3 Lavoro minorile : OMS non tollera alcuna forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile. L'Azienda si aspetta che i suoi stakeholder si impegnino ad adottare politiche contro l'uso di tutte le forme di lavoro minorile, lavoro forzato, schiavitù moderna e traffico di esseri umani.

1.4 Diritti dei lavoratori. OMS cerca di adottare standard che proteggano i suoi dipendenti e si impegna a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di occupazione, salari e orari di lavoro; a onorare i nostri contratti collettivi di lavoro; a offrire compensi e benefici a tutti i membri della nostra forza lavoro in modo giusto, dignitoso, obiettivo ed equo, nel pieno rispetto della legislazione.

OMS si impegna a mantenere un orario di lavoro pari o inferiore al massimo consentito dalla legge e a rispettare i tempi di riposo e le ferie periodiche corrispondenti almeno alle condizioni stabilite dalla legislazione applicabile o dal contratto collettivo di lavoro.

1.5 Tutela delle persone : OMS garantisce la disponibilità di formazione e sviluppo delle competenze dei dipendenti durante il loro periodo di lavoro presso l'azienda.

La Nostra Società è fermamente impegnata a rispettare e sostenere i diritti umani in tutte le sue attività e si impegna a rispettare i diritti umani in tutta la sua catena di fornitura, chiedendo ai propri fornitori, appaltatori e altri partner commerciali e stakeholder con cui opera di impegnarsi di adottare gli stessi principi o principi simili nelle proprie politiche e operazioni. Il nostro approccio è conforme allo spirito e agli intenti dei Principi Guida delle Nazioni Unite, della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, delle Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OECD) per le Imprese Multinazionali, della Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), dei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e della Legge sulla Schiavitù Moderna del 2015, nel rispetto dei diritti umani, delle libertà fondamentali, dei principi democratici e degli standard stabiliti nella Carta Internazionale dei Diritti Umani impegnata costantemente alla tutela della diversità e garantisce un ambiente di lavoro equo e inclusivo Assicurare la salute e sicurezza

1.6 Libertà di associazione : OMS rispetta la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva dei dipendenti. I dipendenti sono liberi di scegliere di aderire a qualsiasi sindacato in conformità con le leggi locali e applicabili. OMS riconosce e rispetta il diritto dei dipendenti di essere rappresentati da sindacati. Nel corso delle trattative con tali rappresentanti, OMS cerca un approccio co-costruttivo e un rapporto di rispetto.

Per quanto sopra chiede che ai fornitori di rispettare questi principi

1.7 Diritti delle donne - Violenza e molestie OMS riconosce l'importanza di un ambiente di lavoro basato sul rispetto reciproco e sulla dignità dell'essere umano per prevenire la violenza e le molestie. L'Azienda pratica un ambiente di tolleranza zero nei confronti della violenza e delle molestie sul posto di lavoro pertanto chiede ai propri fornitori di rispettare i diritti delle donne

1.8 Etica O.M.S. si impegna ad applicare pratiche commerciali eque, etiche e trasparenti. si impegna a utilizzare materie prime di origine legale e sostenibile ovvero materia prima prodotta con «minerali di conflitto» che contribuiscono a finanziare conflitti armati e a realizzare abusi di diritti umani.

Il reclutamento deve essere basato su principi etici.

La nostra Società intende applicare processi di due diligence per garantire la conformità a tale impegno e richiede pieno supporto in tal senso ai fornitori interessati.

La nostra Società richiede ai fornitori di mantenere e far rispettare una politica aziendale attraverso pratiche commerciali ed etiche e che adotti i principi delineati nelle Linee guida anticorruzione e nel Codice di condotta commerciale

Inoltre è richiesta la protezione e la riservatezza dei dati aziendali in vostro possesso.

1.9 Gestione ambientale: O.M.S. si impegna a rendere i propri prodotti più sostenibili. Per raggiungere tale obiettivo si avvale di fornitori di acciaio che implementano processi più puliti e mira a ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente. Vogliamo collaborare con fornitori che si impegnino a raggiungere gli stessi obiettivi e che rispettino le migliori pratiche nella gestione ambientale, tra cui

- *efficienza nell'uso dell'energia e delle risorse,*
- *gestione della biodiversità,*
- *riduzione dei rifiuti e riciclaggio, I*
- *riduzione del consumo e la razionalizzazione dell'uso dell'acqua,*
- *uso sostenibile delle risorse,*
- *l'uso razionale delle foreste e del suolo evitando la deforestazione,*
- *la riduzione al minimo delle emissioni sonore, I*
- *la riduzione delle emissioni di gas serra,*
- *la riduzione dell'inquinamento dell'aria,*
- *la politica mirata alla decarbonizzazione e all'uso delle fonti di energia rinnovabile*

O.M.S. richiede ai propri fornitori di adottare politiche, processi e procedure efficaci per gestire il loro impatto ambientale e svolgere le attività in un modo conforme agli standard della nostra Politica ambientale ove sono elencati gli impegni che vogliamo assolvere durante lo svolgimento dell'attività quotidiana.

2.0. Anticorruzione e concorrenza leale OMS è un forte sostenitore della lotta alla corruzione e sostiene la prevenzione dei conflitti di interesse. La corruzione è una delle cause principali delle violazioni dei diritti umani e delle disparità di trattamento, che OMS non tollererà in nessun caso e chiede ai propri fornitori di impegnarsi per quanto sopra. Inoltre si invitano i fornitori ad adottare politiche di concorrenza leale.

2.1 Protezione dei dati e delle informazioni- proprietà intellettuale . OMS è fermamente convinta e per questo invita i propri fornitori a rispettare i dati sensibili e le informazioni al fine di garantire la riservatezza dei dati e delle informazioni. Inoltre OMS chiede la tutela della proprietà intellettuale di tutte le organizzazioni.

2.2 Segnalazione di illeciti. OMS ha adottato una piattaforma per la segnalazione anonima degli illeciti e chiede ai propri fornitori di adottare tale pratica

2.3 Documentazione e monitoraggio

Su richiesta, i nostri fornitori sono tenuti a:

- Fornire ad O.M.S. o ai suoi rappresentanti copie di tutte le informazioni pertinenti, collaborare e approfondire ogni ragionevole sforzo per garantire che i propri subappaltatori facciano altrettanto.
- Dimostrare quali sforzi stanno facendo per soddisfare i requisiti del Codice.
- Dimostrare quali sforzi stanno facendo per implementare sistemi di gestione efficaci al fine di conseguire gli obiettivi sociali, ambientali e di governance rispetto ai quali si sono impegnati.
- Essere in grado di dimostrare i progressi compiuti, la presenza di politiche e procedure per raggiungere tali obiettivi e la misurazione e il monitoraggio delle prestazioni nel tempo.

Il Codice costituisce parte integrante della procedura di valutazione e gestione delle

relazioni con i fornitori. adotterà un approccio basato sul rischio per valutare la conformità dei fornitori ai requisiti del presente Codice. Il monitoraggio può assumere la forma di autovalutazioni, visite in loco e follow-up dei piani di risoluzione. O.M.S . collaborerà con i suoi fornitori per risolvere le lacune identificate. O.M.S. si riserva il diritto di interrompere i rapporti con i fornitori che non soddisfino i requisiti del presente Codice o che non siano in grado di fornire o impegnarsi in un piano di miglioramento.

2.4 Revisione O.M.S. rivedrà periodicamente il presente Codice e il programma di implementazione per valutarne idoneità ed efficacia